



Codice etico e di comportamento

Approvato da: Consiglio di Amministrazione

Consorzio Ciss

Il: 31 gennaio 2020

Ciss
Consorzio
Intercomunale
Per i Servizi
Socio Sanitari

Sede legale
c/o In.co.farma s.p.a.
80143 Napoli
Centro Direzionale
Isola C9/ scala A - Int.80

tel /fax 081/5623793
Partita Iva 04668711213
consorziociss@pec.it
info@consorziociss.com
www.consorziociss.com

INDICE

1.	PREMESSA.....	3
2.	FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3.	MISSIONE AZIENDALE	4
4.	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE AZIENDALE.....	5
4.1	CONFORMITÀ ALLE LEGGI	5
4.2	RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ	6
4.3	TRASPARENZA.....	6
4.4	PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI.....	6
4.5	INFORMAZIONI SUL CONSORZIO E FLUSSI FINANZIARI.....	6
4.6	CONTROLLI INTERNI.....	7
4.7	QUALITÀ NELLA GESTIONE E NEI SERVIZI EROGATI	7
4.8	RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY.....	7
4.9	BENI AZIENDALI E SISTEMI INFORMATICI.....	8
4.10	OMAGGI, REGALIE E ALTRE FORME DI BENEFICI	8
4.11	TUTELA DELL'AMBIENTE	ERRORE. IL SEGNALIBRO NON È DEFINITO.
5.	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	9
5.1	PERSONALE E COLLABORATORI	9
5.2	CONCORRENZA E MERCATO	9
5.3	CLIENTI.....	9
5.4	FORNITORI	9
5.5	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	10
5.6	AUTORITÀ PUBBLICHE DI VIGILANZA E ORGANI DI CONTROLLO	11
6.	ATTUAZIONE E CONTROLLO.....	11

1. Premessa

Il rispetto dei principi contenuti all'interno del presente Codice costituisce la base per lo svolgimento dell'attività del Consorzio CISS.

Il Consorzio Ciss, nel suo lavoro quotidiano, si ispira ai valori di correttezza e lealtà, di rispetto delle regole, di eccellenza nei risultati, di responsabilità e responsabilizzazione giuridica e sociale; di innovazione.

Il Consorzio Ciss ritiene, infatti, che il bene comune possa essere perseguito dal singolo con l'impegno di ogni giorno nella propria attività, se svolta secondo chiari principi etici.

Il presente Codice, pertanto, è stato predisposto con l'obiettivo primario di definire con chiarezza l'insieme dei valori che il Consorzio Ciss riconosce, accetta e condivide insieme a tutti i soggetti che a vario titolo ne fanno parte o con cui collabora. Valori che il Consorzio Ciss si impegna a rispettare e far rispettare dai suoi destinatari.

Tutte le norme etiche e di condotta qui di seguito enunciate si basano, sempre e comunque, sull'imprescindibile presupposto del più assoluto rispetto della legge. La violazione della legge non è mai, in nessun caso, accettata dal Consorzio. Nessuna singola parte del presente codice etico può essere considerata al di fuori di questa assoluta condizione generale.

I contenuti del Codice Etico integrano i doveri fondamentali dei componenti gli Organi Sociali, dei responsabili e dei dipendenti, anche circa l'osservanza della normativa civile, penale, amministrativa e contrattuale vigente.

2. Finalità e ambito di applicazione ¹

Il Consorzio è consapevole che l'etica nella conduzione degli affari sia una condizione necessaria per il successo, rappresentando uno degli elementi essenziali per la creazione di valore, e per tale motivo si è dotato di uno specifico strumento.

Il presente Codice Etico e di Comportamento (di seguito anche "Codice") si applica al Consorzio Ciss e ai relativi Destinatari del Codice, come nel prosieguo definiti.

Il Codice definisce ed esplicita i valori e i principi di comportamento che ispirano le attività e i rapporti verso tutti i soggetti con cui il Consorzio Ciss entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale. Il Codice Etico e di Comportamento deve essere considerato parte integrante del Piano di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza.

¹ In allegato, è riportato il glossario con le definizioni terminologiche.

Le norme del Codice si applicano in maniera vincolante agli azionisti, a tutti i dipendenti, ai consulenti e gli altri collaboratori esterni, i clienti, i fornitori e tutti coloro che, a vario titolo, operano per il conseguimento degli obiettivi del Consorzio Ciss, contribuiranno, quindi, al consolidamento di un'immagine aziendale fedele ai valori di trasparenza, correttezza e lealtà.

La violazione delle norme del Codice nel suo complesso potrà:

- costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro;
- costituire illecito disciplinare (con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro);
- comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il Consorzio Ciss si impegna a diffondere e consolidare la cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza delle disposizioni adottate in materia di prevenzione e protezione promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

A tutti coloro che operano in nome e/o per conto del Consorzio Ciss a qualunque titolo senza distinzioni ed eccezioni è richiesto di prendere atto dell'adozione del Codice da parte del Consorzio Ciss e di impegnarsi al rispetto dei valori in esso rappresentati, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per il mantenimento del rapporto d'affari. Un'eventuale inosservanza dei principi previsti nel Codice da parte dei suddetti soggetti sarà valutata anche ai fini della tutela dei diritti ed interessi del Consorzio Ciss.

L'applicazione del presente documento rientra tra le responsabilità personali dei Destinatari del Codice. Questi, una volta informati, non potranno invocare a giustificazione del proprio inadempimento la mancanza di conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia livello gerarchico o referente del Consorzio.

3. Missione aziendale

Il Consorzio Intercomunale per i Servizi Socio Sanitari - C.I.S.S. è un Consorzio di Enti Locali (art.31 d.lgs 267/2000 — TUEL) con oggetto sociale: gestione servizi socio-sanitari di pubblica utilità (non pertinenti alla L. 328/00) e gestione farmacie comunali.

Il consorzio CISS nasce come una realtà intercomunale costituitasi per offrire servizi alla cittadinanza attraverso l'apertura di Farmacie Comunali. La Farmacia, da sempre luogo al servizio della cura e della salute delle persone, rappresenta nella 'vision' del Consorzio un punto di ascolto delle esigenze del territorio ed il luogo dove si erogano servizi dedicati alla persona. Il Consorzio fornisce attraverso la sinergie con le amministrazioni locali e la Farmacia comunale una vasta

gamma di servizi qualificati alla persona; infatti attraverso campagne di informazione, prenotazione, assistenza d'avanguardia, prende in cura il cittadino e l'intero nucleo familiare per creare nuove opportunità di sostegno, strategie di intervento e relazioni, modalità di vivere la propria condizione di cittadino, finalizzando la propria azione alla creazione di una condizione di maggiore benessere psicofisico.

Il consorzio C.I.S.S. negli anni ha destinato le risorse economiche accantonate nella realizzazione di progetti sociosanitari con finalità di alleviare il disagio sociale ed economico delle fasce meno abbienti della popolazione.

Il Consorzio Intercomunale per i Servizi Socio Sanitari, attraverso le attività svolte dalla società partecipata Inco.Farma S.p.A., eroga ai cittadini i servizi e le prestazioni sotto elencate:

- Assistenza Integrativa;
- Servizi di Base;
- Educazione Sanitaria;
- Dispensazione di Farmaci e Presidi.

4. Principi di condotta nella gestione aziendale

4.1 Conformità alle leggi

Il Consorzio Ciss ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti nel luogo e nel tempo in cui opera, non inizierà e valuterà il proseguimento del rapporto con chi non intenda adottare e rispettare tale principio. La violazione non può in nessun caso essere giustificata dal perseguimento di un interesse del Consorzio o dal conseguimento di un vantaggio per lo stesso. È espressamente vietata ogni forma di condotta e comportamento che comporti il rischio di possibile coinvolgimento del Consorzio in fenomeni corruttivi, di riciclaggio e in forme di condotta che, direttamente o indirettamente possano far presumere attività di collaborazione con associazioni criminali comunque denominate e terroristiche.

Ai Destinatari viene richiesto di astenersi dal porre in essere o partecipare alla realizzazione di condotte tali che, considerate individualmente o collettivamente, possano integrare un comportamento rilevante di una qualsivoglia fattispecie di reato.

4.2 Responsabilità verso la collettività

Il Consorzio Ciss opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito si svolge la propria attività e contribuisce in modo imprescindibile al suo sviluppo economico, sociale, culturale e civile.

4.3 Trasparenza

Il Consorzio Ciss informa in modo chiaro e trasparente tutti i portatori di interesse in relazione alla propria situazione, al proprio andamento economico e gestionale, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

4.4 Prevenzione del conflitto di interessi

Il Consorzio Ciss, nella conduzione delle proprie attività, si impegna ad evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi.

Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui il Destinatario persegua un interesse diverso dalla missione del Consorzio compia attività che possano, comunque, interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse del Consorzio, ovvero si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della stessa.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, integrano situazioni di conflitto di interessi le seguenti condotte:

- titolarità, anche indiretta, di partecipazioni o assunzioni di interessi economici - finanziari in società che siano fornitrici, clienti o concorrenti del Consorzio Ciss;
- assunzione di cariche sociali o svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso fornitori e clienti.

I Destinatari si astengono dallo svolgere attività contrarie all'interesse del Consorzio, consapevoli che il perseguimento di tale interesse non potrà tuttavia legittimare condotte contrarie ai valori che lo stesso ha fatto propri. In ipotesi di conflitto di interessi, i destinatari informeranno senza indugio il competente organo sociale, conformandosi alle decisioni che saranno da questo assunte in proposito.

4.5 Informazioni sul Consorzio e flussi finanziari

Ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima ed è resa sempre possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento. Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino la tracciabilità, le caratteristiche e le motivazioni

dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Tutti i Destinatari devono assicurare la massima veridicità, trasparenza e completezza delle informazioni, sia verbali che documentali (cartacee e digitali), prodotte nell'ambito dello svolgimento delle attività, ciascuno per la parte di propria competenza e responsabilità.

4.6 Controlli interni

Il Consorzio Ciss diffonde, a tutti i livelli, una cultura interna caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli ed orientata all'esercizio del controllo stesso.

I dipendenti del Consorzio, per quanto di loro competenza:

- contribuiscono al corretto funzionamento del sistema di controllo;
- custodiscono responsabilmente i beni aziendali, siano essi materiali o immateriali, strumentali all'attività svolta e a non farne un uso improprio.

4.7 Qualità nella gestione e nei servizi erogati

Il Consorzio Ciss pone un'attenzione meticolosa alla qualità e sicurezza dei servizi erogati. Come linea di principio, vengono applicati gli standard più efficienti in tutti i mercati in cui il Consorzio opera, adottando in alcuni casi misure più restrittive di quelle imposte dalla legge locale. L'attività è orientata alla soddisfazione e alla tutela dei clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi offerti.

4.8 Riservatezza delle informazioni e tutela della privacy

I Destinatari devono astenersi dall'utilizzare informazioni riservate relative al Consorzio o ai terzi, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle loro attività lavorative, per scopi personali e, comunque, non connessi con l'esercizio delle mansioni loro affidate.

Nessun Destinatario, dunque, potrà trarre vantaggi diretti o indiretti, personali o patrimoniali, dall'utilizzo di informazioni riservate (a titolo di esempio, segreti industriali, informazioni strategiche o commerciali, dati personali), né comunicare tali informazioni ad altri o raccomandare o indurre altri al relativo utilizzo.

La comunicazione a terzi delle informazioni deve avvenire esclusivamente da parte di soggetti autorizzati e, in ogni caso, in conformità alle disposizioni aziendali.

Il Consorzio Ciss si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio o illegale di queste informazioni.

Il trattamento dei dati personali avviene sulla base di principi di liceità e correttezza e, comunque, solo per scopi leciti, legali, determinati e espliciti.

4.9 Beni aziendali e sistemi informatici

I beni aziendali assegnati (materiali e immateriali) sono strumentali per lo svolgimento delle attività; il personale è custode e responsabile di tali beni e non può fare, o consentire ad altri, uso improprio degli stessi.

I Destinatari sono tenuti ad usare gli strumenti informatici a loro disposizione esclusivamente per finalità aziendali, nel rispetto della normativa vigente.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche Il Consorzio Ciss al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici:

- implementerà specifiche previsioni nell'ambito della propria politica di sicurezza aziendale;
- definirà politiche per il controllo dell'accesso ai servizi di rete, anche al fine di impedire l'utilizzo di software esterni o, comunque, la duplicazione o l'immissione nella rete aziendale di file che violino i diritti di proprietà intellettuale o di autore;
- predisporrà un programma di formazione e sensibilizzazione degli utenti per assicurare che siano informati:
 - sui temi di sicurezza delle informazioni;
 - sulle procedure aziendali;
 - sul corretto uso degli strumenti per la gestione delle informazioni per minimizzare ogni possibile rischio;
 - sulle responsabilità civili e penali connesse all'utilizzo dei mezzi informatici.

Infine, tutto il Personale è tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi;
- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi, offensivi, pornografici o vietati né tantomeno conservare file della specie sui computer aziendali;
- non utilizzare attraverso il sistema informativo aziendale software non forniti dall'azienda o, comunque, non duplicare o immettere nella rete aziendale file che violino i diritti d'autore.

4.10 Omaggi, regalie e altre forme di benefici

Il Consorzio Ciss condanna tutte le pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o indirette di vantaggi personali di carriera per sé o terzi.

Nei rapporti di affari con i terzi è vietato ricevere o offrire, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, che siano di natura e valore tali da poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore e, comunque, non in linea con la normale cortesia di affari.

5. Principi di condotta nelle relazioni con gli stakeholder

5.1 Personale e collaboratori

Il Consorzio Ciss riconosce l'importanza dei propri collaboratori, come uno dei fattori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi aziendali e adotta procedure e metodi di selezione, sviluppo, valutazione e formazione improntati a garantire la massima correttezza e le pari opportunità senza discriminazioni di sesso, razza, età, orientamenti sessuali, credenze religiose e qualsiasi altro fattore.

Il Consorzio Ciss si impegna a diffondere e consolidare la cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza delle disposizioni adottate in materia di prevenzione e protezione promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

5.2 Concorrenza e mercato

Il rispetto dei principi etici della trasparenza, onestà e correttezza sono posti a tutela del mercato e a garanzia dei valori della concorrenza leale e della lealtà commerciale.

E' vietato qualunque comportamento che possa costituire, anche solo potenzialmente, una turbativa della concorrenza leale o ledere l'esercizio del commercio.

5.3 Clienti

Il Consorzio Ciss persegue il proprio successo d'impresa sul mercato italiano ed internazionale attraverso l'offerta di un servizio di qualità nel rispetto di tutte le norme.

Riconosce che l'apprezzamento di chi richiede i suoi servizi è di primaria importanza per il proprio successo. Sono dunque forniti, con efficienza, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di alta qualità che soddisfano le ragionevoli aspettative e necessità dei clienti.

Nei rapporti con i clienti è vietato il ricorso a ogni forma di pratiche elusive, scorrette o comunque volte a minare l'indipendenza di giudizio dell'interlocutore.

5.4 Fornitori

Sono fornitori coloro che, a vario titolo, forniscono beni, servizi, prestazioni e risorse necessari alla realizzazione delle attività e all'erogazione dei servizi, concorrendo agli obiettivi del Consorzio Ciss.

Il Consorzio Ciss si impegna a sviluppare con i fornitori rapporti di cooperazione fondati su una comunicazione rivolta a consentire lo scambio reciproco di competenze e informazioni e che favorisca la creazione di valore comune.

È dunque vietato tenere comportamenti scorretti nei rapporti con i fornitori, ancorché motivati da favoritismi o dettati dalla certezza o speranza di ottenere vantaggi di qualsiasi natura per sé o per il Consorzio.

È altresì vietato intrattenere rapporti sfavorevoli con i fornitori dettati dall'intenzione di ottenere o offrire qualsivoglia utilità o vantaggio a titolo personale.

I Fornitori dovranno sottoscrivere idonee dichiarazioni di conoscenza dei principi del presente Codice, impegnandosi a osservarli nell'ambito dei rapporti con il Consorzio Ciss ed a non porre in essere alcun comportamento che induca in qualsiasi modo il Consorzio Ciss ed il suo Personale a violare i principi specificati nel Codice.

5.5 Pubblica Amministrazione

Tutte le attività e le trattative condotte in nome e/o per conto del Consorzio sono improntate alla massima onestà e trasparenza in modo da garantire e proteggere l'immagine e la reputazione del Consorzio Ciss.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere gestiti soltanto dai soggetti a ciò espressamente delegati.

Più specificamente:

- non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore;
- si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti fatti direttamente dal Consorzio, sia i pagamenti illeciti fatti tramite persone che agiscono per conto del Consorzio sia in Italia che all'estero;
- si proibisce di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione;
- nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni: esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale; sollecitare o ottenere

informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione in sede ispettiva o giudiziaria si dovrà offrire la più ampia collaborazione rendendo dichiarazioni veritiere. Ogni forma di reticenza, omertà e falsità è contraria ai principi etici del Consorzio.

Si ripudia ogni prospettazione minacciosa e comunque indebita da parte di pubblici funzionari a carico di esponenti aziendali. Tale situazione sarà prontamente segnalata all'Organismo di Vigilanza. Il Consorzio non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche.

5.6 Autorità pubbliche di vigilanza e organi di controllo

Le comunicazioni, le segnalazioni e le risposte a richieste inviate alle autorità pubbliche di vigilanza o agli organi di controllo devono essere predisposte nel rispetto dei principi di completezza, integrità, oggettività e trasparenza.

In occasione di verifiche o ispezioni, i Destinatari devono adottare un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione. E' vietato esporre fatti non rispondenti al vero ovvero occultare, con mezzi fraudolenti in tutto o in parte fatti da comunicare alle autorità ed è severamente vietato ostacolare consapevolmente, in qualsiasi forma le funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza o degli organi di controllo.

Al fine di impedire situazioni di conflitto d'interessi e garantire la massima trasparenza nello svolgimento delle attività ispettive, i rapporti con le autorità pubbliche e gli organi di controllo devono essere gestiti solo dalle funzioni aziendali a ciò espressamente delegate.

6. Attuazione e controllo

Attuazione, diffusione e formazione

Al responsabile della prevenzione e della corruzione è demandato il controllo circa il rispetto delle norme del presente Codice Etico e di Comportamento: nello svolgimento di tale funzione attiverà le procedure necessarie per le verifiche ritenute opportune.

Il Consorzio Ciss si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte dei suoi Destinatari, a recepire il loro contributo nell'aggiornamento dei suoi contenuti e a predisporre strumenti idonei ad assicurare la piena ed effettiva applicazione del Codice nel suo complesso. Il Consorzio Ciss si impegna ad attivare un piano di formazione obbligatoria, periodica e differenziata (con un

differenti grado di approfondimento in relazione al ruolo, alle responsabilità ed alla qualifica del destinatario) sulle tematiche relative al Codice nel suo complesso.

Segnalazioni

Le presunte violazioni del Codice possono essere segnalate al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, all'indirizzo Consorzio Ciss presso la sede legale in via Taddeo da Sessa Is. C9 scala A 16° piano o via pec a consorziociss@pec.it o rpctconsorziociss@pec.it, il quale provvederà a valutare la segnalazione impegnandosi ad assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge. Le segnalazioni presentate in buona fede non potranno comportare ripercussioni negative ai danni del segnalante anche nel caso in cui le stesse dovessero risultare infondate.

Sanzioni

Ferme restando le sanzioni previste da provvedimenti normativi per violazioni di disposizioni in essi contenute il Consorzio Ciss stabilisce le sanzioni che adotterà nei confronti dei Destinatari che abbiano tenuto comportamenti contrari alle indicazioni del Codice, da irrogarsi secondo il criterio di proporzionalità, in base alla gravità ed intenzionalità dell'infrazione commessa, tenendo anche conto dell'eventuale reiterazione degli inadempimenti e/o violazioni commesse.

Per il personale il rispetto del Codice Etico e di Comportamento è parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro nel Consorzio e ogni violazione al presente Codice, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili (in Italia della disciplina di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300).

Per quanto riguarda gli altri Destinatari del Codice, la violazione delle disposizioni ivi incluse comporta l'adozione di provvedimenti proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, sino alla risoluzione dei contratti in essere con gli stessi per giusta causa ovvero per inadempimento dei soggetti pocanzi indicati.

GLOSSARIO

Collaboratori: soggetti legati al Consorzio Ciss da un contratto di lavoro atipico o che prestano la loro attività sotto forma di tirocini formativi e di orientamento;

Collaboratori esterni: soggetti non legati al Consorzio Ciss da un contratto di lavoro ma che, comunque, cooperano per il conseguimento degli obiettivi del Consorzio Ciss (ad esempio, i Consulenti);

Consulenti: soggetti che agiscono in nome e/o per conto del Consorzio Ciss in forza di un contratto di mandato o di altro rapporto contrattuale di collaborazione;

Organi Sociali: con tale termine dovrà intendersi:

- l'Assemblea dei soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Collegio Sindacale;

Organismo di Vigilanza: Organismo previsto dall'art. 6 del Decreto;

Personale: Soggetti Apicali, Personale Dipendente e Collaboratori;

Personale Dipendente: tutti coloro che intrattengono con il Consorzio un rapporto di lavoro subordinato compresi i Dirigenti ad eccezione dei Soggetti Apicali;

Pubblica Amministrazione: Pubblica Amministrazione, inclusi i relativi funzionari e i soggetti incaricati di pubblico servizio;

Consorzio: Consorzio Ciss;

Soggetti Apicali: conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 231/01, i soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza o di direzione del Consorzio Ciss o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, ovvero che esercitano anche di fatto la gestione ed il controllo del Consorzio.